



SENA – SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Programa: Curso 48 horas – LIDERAZGO EFECTIVO

INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN DEL PROGRAMA

POR MEDIO DE RUBRICA:

Proceso / Actividad	Criterio de Evaluación	Bajo (1-2)	Básico (3)	Alto (4)	Superior (5)
Liderazgo personal e inteligencia emocional	Reconoce sus fortalezas y debilidades	No identifica fortalezas ni debilidades	Identifica algunas fortalezas o debilidades	Identifica fortalezas y debilidades claramente	Analiza fortalezas, debilidades y plantea acciones de mejora
	Maneja conceptos de inteligencia emocional	No comprende los conceptos	Comprende conceptos básicos	Aplica conceptos en ejemplos	Aplica conceptos en situaciones reales y propone mejoras
	Diseña plan personal de liderazgo	No presenta plan	Presenta plan incompleto	Presenta plan estructurado	Presenta plan estructurado con objetivos, estrategias e indicadores
Coordinación y gestión de equipos	Define objetivos del equipo	No define objetivos	Define objetivos generales	Define objetivos claros	Define objetivos SMART alineados a resultados
	Establece roles y responsabilidades	No define roles	Define algunos roles	Define roles y funciones claras	Define roles, funciones y matriz de responsabilidades
	Propone estrategias de	No propone estrategias	Propone estrategias básicas	Propone estrategias claras	Propone estrategias



SENA – SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Programa: Curso 48 horas – LIDERAZGO EFECTIVO

Proceso / Actividad	Criterio de Evaluación	Bajo (1-2)	Básico (3)	Alto (4)	Superior (5)
	comunicación y motivación				innovadoras y aplicables
Evaluación del desempeño del líder	Define indicadores de gestión	No define indicadores	Define indicadores básicos	Define indicadores medibles	Define indicadores, metas y métodos de seguimiento
	Analiza resultados del desempeño	No analiza resultados	Analiza parcialmente	Analiza resultados y propone mejoras	Analiza resultados, identifica causas y plantea acciones correctivas
	Elabora informe de evaluación	No presenta informe	Informe incompleto	Informe estructurado	Informe estructurado con análisis y recomendaciones
Gestión del cambio y acciones de mejora	Identifica problemas organizacionales	No identifica problemas	Identifica problemas generales	Identifica problemas y causas	Identifica problemas, causas y efectos organizacionales
	Diseña plan de mejora	No diseña plan	Diseña plan básico	Diseña plan estructurado	Diseña plan con acciones, responsables, tiempos e indicadores
	Propone estrategias de solución y negociación	No propone soluciones	Propone soluciones generales	Propone soluciones viables	Propone soluciones estratégicas y sostenibles
Trabajo final / Producto	Presentación y sustentación	No sustenta	Sustenta con dificultad	Sustenta con claridad	Sustenta con argumentos



SENA – SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Programa: Curso 48 horas – LIDERAZGO EFECTIVO

Proceso / Actividad	Criterio de Evaluación	Bajo (1-2)	Básico (3)	Alto (4)	Superior (5)
					técnicos y dominio del tema

ELABORADO POR : MIGUEL ANGEL CARDONA ACEVEDO.
INSTRUCTOR SENA.
JUNIO 2026



SENA – SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Programa: Curso 48 horas – LIDERAZGO EFECTIVO